



GRI-Index zum Nachhaltigkeitsbericht der N-ERGIE

Dieser GRI-Inhaltsindex dokumentiert, an welcher Stelle im Nachhaltigkeitsbericht der N-ERGIE Aktiengesellschaft (Veröffentlichung Januar 2022) Angaben zu den jeweiligen Indikatoren zu finden sind. Auf Fundstellen weiterer Informationen, die nicht im aktuellen Nachhaltigkeitsberichtes dokumentiert sind, wird verwiesen.

GRI-Standard	Angabe	Kapitel-Nr.	Kapitel bzw. Thema	Bemerkungen (schwarz) bzw. Hinweise auf andere Quellen (rot)
GRI 102	Allgemeine Angaben			
	Organisationsprofil			
GRI 102-1	Name der Organisation	1	Die N-ERGIE > Unternehmensprofil	
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	1	Die N-ERGIE > Unternehmensprofil	Weitere Informationen im Anhang Nachhaltigkeitsbericht
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	42	Organisationsprofil > Märkte und Standorte	
GRI 102-4	Betriebsstätten	42	Organisationsprofil > Lageplan	
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	43	Anteilseigner und wesentliche Töchter	
GRI 102-6	Belieferte Märkte	42	Organisationsprofil > Märkte und Standorte	
GRI 102-7	Größe der Organisation	1	Die N-ERGIE > Unternehmensprofil	
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitenden	31 32	Engagiert für unsere Mitarbeitenden Nachhaltige Personalpolitik	
GRI 102-9	Lieferkette	38	Lieferantenmanagement und Gremienarbeit	
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	44	Unternehmensstruktur > Organigramm	Änderungen im Vorstand und Aufbauorganisation siehe aktuelles Organigramm Kapitel 44
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	3	Unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung > Einhaltung aller gesetzlichen Regeln und Vorschriften	Unternehmenspolitik des StWN-Konzerns (siehe www.n-ergie.de)
GRI 102-12	Externe Initiativen	22–26	Engagiert für Menschen in der Region (4 Kapitel beinhalten verschiedene Themen)	
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	38	Lieferantenmanagement und Gremienarbeit	

Strategie				
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	3	Unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung	
GRI 102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	1/19/20/ 32	Statements der Mitglieder des Vorstands (jeweils den Kapiteln zugeordnet)	
Ethik und Integrität				
GRI 102-16	Werte, Grundsätze und Standards und Verhaltensnormen	3	Unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung > Faire Betriebs- und Geschäftspraktiken	Unternehmenspolitik des StWN-Konzerns (siehe www.n-ergie.de)
GRI 102-17	Verfahren zur Beratung und Bedenken in Bezug auf Ethik			Externer Ombudsmann definiert (siehe www.n-ergie.de)
Unternehmensführung				
GRI 102-18	Führungsstruktur	44	Unternehmensstruktur > Organigramm	
Einbindung von Stakeholdern				
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation > Einflussbereich der N-ERGIE	
GRI 102-41	Tarifverträge			Es gilt der Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V).
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation > Wesentlichkeitsanalyse	
GRI 102-43	Ansatz für die Einbindung der Stakeholder	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation > Wesentlichkeitsanalyse	
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	8/9/14/ 17/19/20/ 21/25/28/ 29/34/35	Statements von zwölf Stakeholdern	Resultate aus der Befragung im Zusammenhang mit der Wesentlichkeitsanalyse und unterjährige fortlaufende Kontakte
Vorgehensweise bei der Berichterstattung				
GRI 102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	43	Anteilsigner und wesentliche Töchter	
GRI 102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation > Wesentliche Aspekte der Nachhaltigkeit	
GRI 102-47	Liste der wesentlichen Themen	Inhaltsverzeichnis	Inhalt Kapitel 5–38	„Nachhaltigkeitsprogramm Unser gesellschaftliches Engagement“ (siehe www.n-ergie.de/verantwortung)
GRI 102-48	Neudarstellung von Informationen			Intensivierung der Informationen über Klimaschutz
GRI 102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation > Wesentliche Aspekte der Nachhaltigkeit	Bezugnahme auf die Sustainable Development Goals (SDGs)
GRI 102-50	Berichtszeitraum			2020 und Vorgängerjahre
GRI 102-51	Datum des letzten Berichts			Dez. 18
GRI 102-52	Berichtszyklus			bisher 3-jährig
GRI 102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	41	Berichtsprofil	Nachhaltigkeitsbeauftragte der N-ERGIE Aktiengesellschaft
GRI 102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	41	Berichtsprofil	Bericht wurde an die GRI-Standards angelehnt.

GRI 102-55	GRI-Inhaltsindex			
GRI 102-56	Externe Prüfung			keine
GRI 103	Managementansatz	4	Nachhaltigkeitsmanagement und -organisation	Grundsätzlicher strategischer Ansatz für alle Aspekte/Dimensionen

GRI 200	Ökonomie			
GRI 201	Wirtschaftliche Leistung			
	Managementansatz	1	Die N-ERGIE	Geschäftsbericht der N-ERGIE
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	45	Kennzahlen 2020	Geschäftsbericht der N-ERGIE
GRI 201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundenen Risiken und Chancen			Die N-ERGIE gestaltet die Energiewende, siehe zahlreiche Kapitel im Nachhaltigkeitsbericht.
GRI 201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne			Pensionsrückstellungen im Geschäftsbericht der N-ERGIE
GRI 203	Indirekte ökonomische Auswirkungen			
	Managementansatz	15	Engagiert für das Gemeinwesen in der Region	
GRI 204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten	17	Stärkung der regionalen Wertschöpfung	

GRI 300	Ökologie			
	Managementansatz	5	Engagiert für Umwelt- und Klimaschutz	
GRI 302	Energie			
	Managementansatz	7	Nachhaltige Reduzierung der Emissionen ...	
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb Organisation	8	Die N-ERGIE substituiert fossile Brennstoffe ... > Eingesetzte Brennstoffe HKW Sandreuth in MWh	Beispiel des größten Energieverbrauchers des N-ERGIE Konzerns
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	9	Die N-ERGIE verringert konsequent ihren eigenen Energieverbrauch	2021 fand aktuelles Audit zur Energieeffizienz ISO 50001:2018 statt
GRI 302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	7	Nachhaltige Reduzierung bei der Erzeugung von Energie > Effiziente Energieerzeugung durch Kraft-Wärme-Kopplung	Beispiel des größten Einsparpotenzials des N-ERGIE Konzerns
GRI 303	Wasser und Abwasser			
	Managementansatz	13	Natürliche Lebensgrundlagen schonen und Artenvielfalt schützen	
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	13	Hohe Trinkwasserqualität durch konsequenten Wasserschutz	
303-2	Umgang mit den Auswirkungen auf den Wasserrückgang	13	Hohe Trinkwasserqualität durch konsequenten Wasserschutz	Gewinnung aus 5 verschiedenen Wasserschutzgebieten; Grundwasservorräte sind ausreichend
303-5	Wasserverbrauch	14	Wassereinsparung und Abwasser	
GRI 304	Biodiversität			
	Managementansatz	13	Aktive Landschaftspflege erhält natürlichen Artenreichtum	

GRI 304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten ... befinden	13	Wasserschutzgebiete	
GRI 304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	13	Ökologische Pflege und nachfolgende Themen im Kapitel 13	
GRI 304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	13	Wasserschutzgebiete > Biotope > Fischtreppe	
GRI 305	Emissionen			
	Managementansatz	6	Klimaschutz als gesamtgesellschaftliche Aufgabe	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	8	Die N-ERGIE substituiert fossile Brennstoffe ... > Bilanz 2020 HKW Sandreuth	Bisher nur partiell erhoben, nicht in Gänze quantifiziert
305-4	Intensität der THG-Emissionen	8	Die N-ERGIE substituiert fossile Brennstoffe... > Spezifische CO ₂ -Emissionen HKW Sandreuth	Hauptemittent HKW Sandreuth, sonstige Energieerzeugungsanlagen
305-5	Senkung der THG-Emissionen	9	Die N-ERGIE verringert konsequent ihren eigenen Energieverbrauch	Im Bericht handelt es sich um Beispiele.
305-7	Stickoxide (NO _x), Schwefeldioxide (SO _x) und andere signifikanten Luftemissionen	39	Tabellen/Übersichten > Emissionen HKW Sandreuth und sonstige Wärmeerzeugungsanlagen 2020	Hauptemittent HKW Sandreuth, sonstige Energieerzeugungsanlagen
GRI 306	Abwasser und Abfall			
	Managementansatz	14	Material- und Ressourcenmanagement > Abfallmanagement	
GRI 306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	39	Tabellen/Übersichten > Gesamtabfallmengen der N-ERGIE 2020	
GRI 306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	14	Material- und Ressourcenmanagement > Vermeidung umweltschädlicher Substanzen	

GRI 400	Soziales			
GRI 401	Beschäftigung			
	Managementansatz	31	Engagiert für unsere Mitarbeitenden	
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	32	Nachhaltige Personalpolitik	
GRI 401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	32	Nachhaltige Personalpolitik	Die Quote der Leiharbeitskräfte liegt bei lediglich ca. 1%.
GRI 401-3	Elternzeit	34	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			
	Managementansatz	33	Gesundheit und Wohlergehen der Mitarbeitenden	
GRI 403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	3	Unser Verständnis von gesellschaftlicher Verantwortung	Letzte GQA-Zertifizierung (Qualität im Arbeitsschutz) 2021
GRI 403-3	Arbeitsmedizinische Dienste			Es existiert eine eigene betriebsärztliche Organisationseinheit.

GRI 404	Aus- und Weiterbildung			
	Managementansatz	35	Fachkompetenz > Weiterbildung und kulturelle Werte	
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und Übergangshilfe	35	Fachkompetenz > Weiterbildung und kulturelle Werte	
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit			
	Managementansatz	32	Nachhaltige Personalpolitik > Vielfalt und Chancengleichheit	Beispiel, u. a. Quote der Menschen mit Behinderung
GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und Mitarbeitende	32	Vielfalt und Chancengleichheit	Frauenquoten, weitere Informationen Geschäftsbericht
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen			
	Managementansatz	32	Nachhaltige Personalpolitik > Betriebliche Mitbestimmung	
GRI 407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	32	Betriebliche Mitbestimmung	Alle Betriebsstätten der N-ERGIE sind innerhalb der BRD und unterliegen u. a. dem Betriebsverfassungsgesetz.
GRI 413	Lokale Gemeinschaften			
	Managementansatz	15	Engagiert für das Gemeinwesen in der Region	
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogramme	16–21	Engagiert für das Gemeinwesen in der Region (6 Kapitel beinhalten verschiedene Themen)	
GRI 416	Kundengesundheit und Kundensicherheit			
	Managementansatz	26	Die N-ERGIE hilft beim Gefahrenschutz	
GRI 416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	26	Die N-ERGIE hilft beim Gefahrenschutz	